

Recruitment internazionale

Soluzioni per la ricerca di specialisti
esterni e impiegati qualificati



Recruitment di specialisti nel settore industriale internazionale

La nostra società è stata fondata per fornire servizi di gestione contrattuale per specialisti esterni, attività nella quale abbiamo raggiunto una notevole esperienza e che, al momento, costituisce il fulcro del nostro business.

Tuttavia, nel corso degli anni sempre più clienti ci hanno richiesto supporto anche nella ricerca del personale.

Per questo motivo, a partire dal 2004 abbiamo inserito il recruitment internazionale nella gamma dei nostri servizi, concentrandoci su i nostri settori di maggior competenza e reclutando candidati altamente qualificati attraverso la combinazione di diversi canali di ricerca.



- Oil & Gas, Power Generation, Petrochemical, Steel, Civil Construction
- Senior level (min. 10 anni di esperienza lavorativa)
- Dal supervisore al manager
- Esperienza in campo internazionale (cantiere e ufficio)
- Dal "young professional" al senior level
- Sia per incarichi nel settore tecnico che in quello commerciale, con adeguata formazione professionale (per lo più laureati)

Rete di contatti

Una caratteristica della nostra azienda è il rapporto di fiducia con i nostri specialisti freelance. Da tale rapporto è nata una rete di collaboratori, col tempo divenuta una preziosa fonte anche per il recruitment.

Ciascun collaboratore conosce a sua volta un network di esperti, i quali, attraverso i canali classici di ricerca, sarebbero difficili da raggiungere. Questi potenziali candidati sono di particolare interesse grazie alla raccomandazione diretta ed affidabile dei nostri collaboratori esterni.

Banca dati propria

Nel corso degli anni abbiamo curato una banca dati con la quale ricerchiamo velocemente i candidati con la qualificazione e l'esperienza professionale necessarie per la specifica richiesta di recruitment.

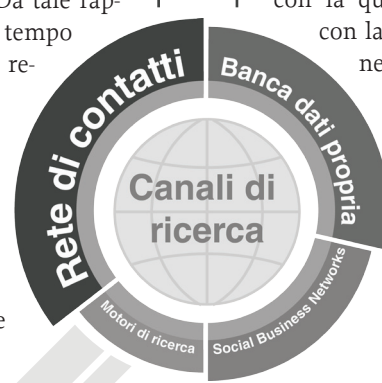
Nella banca dati affluiscono sia referenze ricevute dalla nostra rete di contatti che profili qualificati ottenuti tramite campagne di recruitment.

Motori di ricerca

Sempre più candidati utilizzano i motori di ricerca per trovare opportunità di lavoro. A tale scopo, la presenza di risultati organici e pubblicità specifiche - in combinazione ad un sito internet ottimizzato per tutti i dispositivi - costituisce questo importante ed ulteriore canale di ricerca.

Social Business Networks

L'importanza per il recruitment di social business networks quali LinkedIn (a livello mondiale) o XING (in zone di lingua tedesca) è in costante crescita. Attraverso pubblicità nei social media - in aggiunta ai canali di ricerca sopracitati - raggiungiamo potenziali candidati.



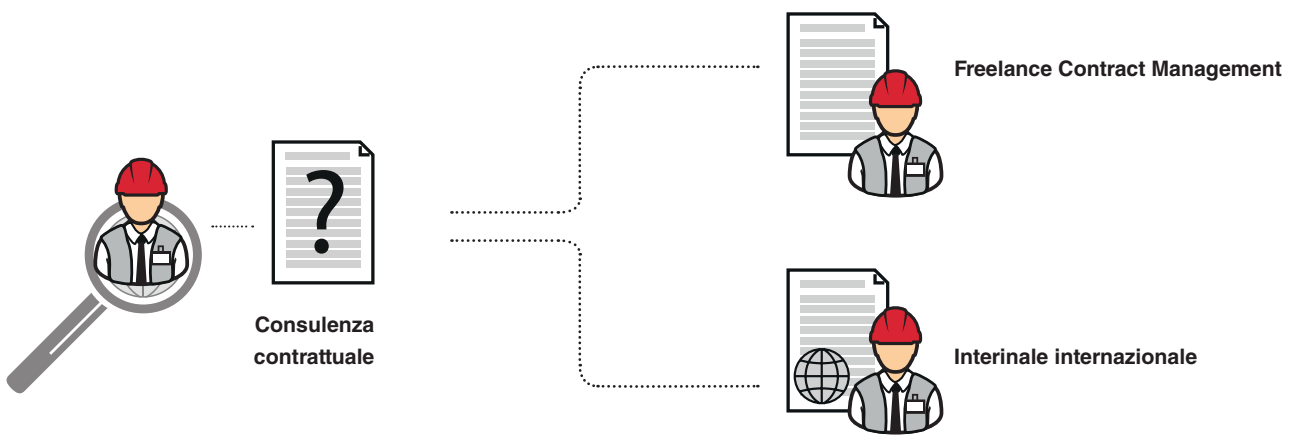
Gestione contrattuale dello specialista esterno dopo il recruitment



Una volta individuato lo specialista adatto è stato compiuto il primo passo. Il secondo passo consiste nel trovare la giusta forma contrattuale. Grazie alla nostra esperienza ventennale nella gestione contrattuale di specialisti esterni siamo in grado di affiancarvi con strutture professionali e processi lavorativi competenti.

Oltre al classico modello di contratto per freelance – con il quale il consulente resta indipendente e noi ci facciamo carico della gestione amministrativa - offriamo un altro modello contrattuale: l'impiego interinale internazionale.

Attraverso l'interinale internazionale lo specialista viene assunto da Ergonos per tutta la durata del progetto. La nostra consulenza vi permetterà di individuare la forma di contratto più adatta al vostro progetto.

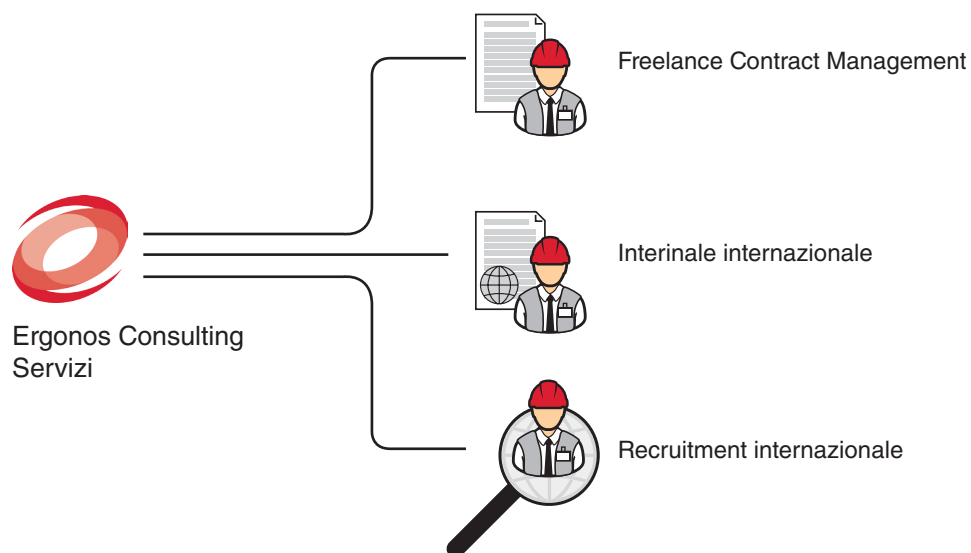


	Freelance Contract Management	Interinale internazionale
Forma di impiego:	Lo specialista rimane indipendente	Lo specialista viene assunto da Ergonos come impiegato interinale
Gestione da parte di Ergonos:	Alleggerimento amministrativo (fatture, note spese, biglietti, polizze assicurative) e supporto nel completo rispetto degli obblighi fiscali (tax compliance)	Ergonos paga tasse e contributi previdenziali e provvede allo sgravio amministrativo
Flessibilità	Flessibilità garantita per i clienti	Flessibilità garantita per i clienti
Forma di contratto particolarmente indicata ad esempio nei seguenti casi:	<ul style="list-style-type: none"> Lo specialista deve lavorare come consulente per il cliente Il know-how dello specialista deve essere messo velocemente a disposizione del team del progetto: forma di contratto applicabile in tempi brevissimi 	<ul style="list-style-type: none"> Lo specialista deve essere inserito nella gerarchia aziendale, ad esempio per poter impartire direttive Una persona, assunta più volte a tempo determinato, non può più essere riassunta in tal modo a causa di limiti contrattuali



Recruitment internazionale

Soluzioni per la ricerca di specialisti
esterni e impiegati qualificati



Il vostro interlocutore



Sergio Lugli

Client Services Manager

Tel.: +41 (0) 22 860 85 30

E-Mail: clients@ergonos.ch

Ergonos Consulting SA

20 Rue Francois Perréard

CH 1225 Genève